

企業との連携した活動実施状況報告書

| | |
|------|-----------------|
| 事業所名 | トパーズ |
| 住 所 | 松江市玉湯町布志名637-83 |
| 電話番号 | 0852-62-8202 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3210101683 |
| 管理者名 | 伊藤寛也 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|---|
| <p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> 施設外就労先の(株)光心様より葬祭会館光心の方の補助、靈柩車の洗車、葬祭棟の片付け、清掃の作業をしています。清掃では汚れを残さない、設置してある物を壊さないように注意しています。他にも外構整備として草刈り、除草、剪定作業を定期的に行ってています。 | <p><活動の様子></p>  |
| <p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> 仕事をして技術の習得、体力、集中力、安全、身だしなみへの考え方を身に付ける。たくさんのお客様が見ている中で企業の方と一緒に作業することで緊張感をもって働くことができる。 | |
| <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> 清掃、草刈り、除草、洗車の技術が向上し任せてもらえる作業が増えている。利用者の中にはお客様、企業の方からありがとうと言っていたとき喜びを感じ仕事に対しての考え方があり仕事に取り組む姿勢が良くなつた。 | |

連携先の企業等の意見または評価

| |
|--|
| <p>トパーズの方は作業中に普段と違う事があれば気づく事が多く驚いています。普通なら嫌がるような作業も嫌な顔一つせず作業をしてくれています。何回も経験した方は雰囲気や状況で自ら判断して動くような場面もあり助かっています。今後もトパーズの方に協力していただきたいと思っています。</p> |
|--|

| | | | |
|--------|-------|------|------|
| 連携先企業名 | (株)光心 | 担当者名 | 秋鹿弘明 |
|--------|-------|------|------|

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | |
|------|-----------------|
| 事業所名 | トパーズ |
| 住 所 | 松江市玉湯町布志名637-83 |
| 電話番号 | 0852-62-8202 |

| | |
|-------|-------|
| 事業所番号 | |
| 管理者名 | 伊藤寛也 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

- ・春から秋にかけて草刈りの現場が多いため、刈払機取扱者講習を受ける事により、扱い方、メンテナンス、災害の知識を得る事が出来る。

<活動の様子>



<目的>

- ・刈払機の扱い方、メンテナンス、災害を知ることによりケガのリスクを下げ、作業効率を上げる。

<成果>

- ・刈払機の扱い方、メンテナンスの技術が向上し機械の故障する回数が減る。作業速度も上がり生産活動収入に繋がっている。



連携先の企業や事業所等の意見または評価

- ・機械を安全に扱う事ができ災害のリスク軽減に繋がっている。
自分でメンテナンスをしたいと言ってくる利用者もあり機械を大事に使っている。
刈払機取扱者講習を受講することにより利用者の知識・能力向上した事が見て分かる。

連携先企業（担当者）

利用者からの意見・評価

- ・知らないことがたくさんありました。刈る時には長い物は分割にして切ったり、草の量に応じてスロットル調整しながら草刈りをしたらいいのが分かりました。今後の仕事に役立てたいと思います。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|-----------------|
| 事業所名 | トバーズ |
| 住所 | 松江市玉湯町布志名637-83 |
| 電話番号 | 0852-62-8202 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3210101683 |
| 管理者名 | 伊藤寛也 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

| (I) 労働時間 | |
|--|----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | ○ |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 | 65 |

| (IV) 支援力向上(※) | |
|---|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | |
| 参加した職員が1人以上参加している | ○ |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | |
| 1回以上の場合 | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | |
| いずれか一方のみの取組を行っている | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | |
| 1回以上の場合 | ○ |
| ⑤職員の人事評価制度 | |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | |
| ⑥ピアソポーターの配置 | |
| ピアソポーターを職員として配置している | |
| ⑦第三者評価 | |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている | |
| 小計(注2) | 2 |
| (※) 8項目の合計点に応じた点数 | 0 |

| (II) 生産活動 | |
|---|----|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | ○ |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点 | 50 |

| (V) 地域連携活動 | |
|--|----|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ |
| 1事例以上ある場合:10点 | 10 |

| (III) 多様な働き方(※) | |
|------------------------|----|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | |
| 就業規則等で定めている | ○ |
| ②利用者を職員として登用する制度 | |
| 就業規則等で定めている | ○ |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | |
| 就業規則等で定めている | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | |
| 就業規則等で定めている | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | |
| 就業規則等で定めている | ○ |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | |
| 就業規則等で定めている | ○ |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | |
| 就業規則等で定めている | ○ |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | |
| 就業規則等で定めている | |
| 小計(注1) | 5 |
| (※) 8項目の合計点に応じた点数 | 15 |

| (VI) 経営改善計画 | |
|---|---|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ |
| 期限内に提出していない場合:-50点 | 0 |

| (VII) 利用者の知識・能力向上 | |
|--|----|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ |
| 1事例以上ある場合:10点 | 10 |

(注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

| 項目 | 点数 |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間 | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動 | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点 |
| 多様な働き方 | 0点 5点 15点 |
| 支援力向上 | 0点 5点 15点 |
| 地域連携活動 | 0点 10点 |
| 経営改善計画 | 0点 -50点 |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点 |

| |
|----------|
| 合計 |
| 150 |
| 点 / 200点 |



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(I) 労働時間

前年度（5年度）

| | | | | | |
|-----------------------------|--------------|-------------------|------------|----------------|---------|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 27,423 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 5,132 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 5 時間 |
|-----------------------------|--------------|-------------------|------------|----------------|---------|

(II) 生産活動

会計期間（3月～2月）

前々々年度（年度）

| | | | | | |
|-----------------|---|--------------|---|----|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 円 | 収支 | 円 |
|-----------------|---|--------------|---|----|---|

前々年度（4年度）

| | | | | | |
|-----------------|---|--------------|---|----|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 円 | 収支 | 円 |
|-----------------|---|--------------|---|----|---|

前年度（5年度）

| | | | | | |
|-----------------|---|--------------|---|----|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 円 | 収支 | 円 |
|-----------------|---|--------------|---|----|---|

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受験勧奨に関する制度

| | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| ◎免許・資格取得、検定の受験勧奨 に関する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|----------------------------------|-------------------------------------|

②利用者を職員として登用する制度

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ◎利用者を職員として登用する制度を 定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|----------------------------|-------------------------------------|

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

| | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 に関する制度を定めている | <input type="checkbox"/> |
|-----------------------------------|--------------------------|

④フレックスタイム制に係る労働条件

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| ◎フレックスタイム制に係る労働条件を 定めている | <input type="checkbox"/> |
|-----------------------------|--------------------------|

⑤短時間勤務に係る労働条件

| | |
|-------------------------|-------------------------------------|
| ◎短時間勤務に係る労働条件を 定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-------------------------|-------------------------------------|

⑥時差出勤制度に係る労働条件

| | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| ◎時差出勤制度に係る労働条件を 定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|--------------------------|-------------------------------------|

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

| | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度 を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-----------------------------------|-------------------------------------|

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

| | |
|---------------------------|--------------------------|
| ◎傷病休暇等の取得に関する事項を 定めている | <input type="checkbox"/> |
|---------------------------|--------------------------|

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

| | |
|--------------|-------------------------------------|
| ◎研修計画を策定している | <input checked="" type="checkbox"/> |
|--------------|-------------------------------------|

②研修、学会等又は学会誌等において発表

| | |
|---------------------------------|--------------------------|
| ◎研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している | <input type="checkbox"/> |
|---------------------------------|--------------------------|

③視察・実習の実施又は受け入れ

| | |
|--|--------------------------|
| ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input type="checkbox"/> |
|--|--------------------------|

※研修名 障がい者虐待防止・権利擁護

| | |
|--------------------------|--|
| 研修講師 社会福祉法人みんなでいきる 片桐公彦氏 | |
|--------------------------|--|

| | |
|---------------|----|
| 実施日 2月 20・26日 | 1人 |
|---------------|----|

④販路拡大の商談会等への参加

| | |
|--------------------------------|--------------------------|
| ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上 参加している。 | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------------|--------------------------|

⑤ピアソーターの配置

| | |
|----------------|--------------------------|
| ◎ピアソーターを配置している | <input type="checkbox"/> |
|----------------|--------------------------|

※商談会等名 松江地域農福連携

| | |
|-----------------|--|
| 主催者名 松江市農林振興協議会 | |
|-----------------|--|

| | |
|------------|--|
| 日時 11月 13日 | |
|------------|--|

| | |
|-------------------|--|
| 内容 ・農家と福祉事業所の意見交換 | |
|-------------------|--|

⑦第三者評価

| | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| ◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------------------|--------------------------|

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎ISOが制定したマネジメント 規格等の認証等を受けている | <input type="checkbox"/> |
|----------------------------------|--------------------------|

※評価を受けた日 月 日

| | |
|---------|--|
| 第三者評価機関 | |
|---------|--|

※認証を受けた日 月 日

| | |
|--------|--|
| 規格等の内容 | |
|--------|--|

(VI) 経営改善計画

| | |
|---|--------------------------|
| ◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。 | <input type="checkbox"/> |
|---|--------------------------|

| | |
|------------|--|
| ※受理日 年 月 日 | |
|------------|--|

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。